Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК АКСУ

И.В. Мазур

Подпись

«21» января 2019 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Анапский колледж сферы услуг»
на 2017 - 2021 годы
(изменения и дополнения)

Рассмотрена и одобрена
на заседании Управляющего совета
Протокол № 2
от «21» января 2019 года

Рассмотрена и одобрена
на заседании Педагогического совета
Протокол № 4
от «21» января 2019 года

2019 г.

Пояснительная записка

Успешное развитие экономики невозможно без притока молодых рабочих кадров, которые могут работать на современном высокотехнологичном оборудовании. Эффективная трудовая занятость молодежи является важным инструментом формирования гражданской и социальной ответственности, позитивной жизненной позиции молодых людей.

Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») направлен на формирование новой модели конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, способной обеспечить подготовку специалистов в соответствии с современными стандартами и технологиями.

Реализация Приоритетного проекта включает два направления: апробацию и внедрение новых федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и развитие движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

В рамках реализации данных направлений внесены изменения в Программу развития с целью создания конкурентоспособной системы подготовки кадров для реализации инвестиционных проектов, повышения профессионального уровня выпускников.

Подпрограмма 1.

Актуализация содержания среднего профессионального образования и организации образовательного процесса, как способа обеспечения качества подготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО

Внесены следующие дополнения:

- внедрение целевой модели вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении колледжа.

Подпрограмма 3.

Расширение и совершенствование инновационной, научно-методической и исследовательской деятельности

Внесены следующие дополнения:

- расширение числа обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества;

5. Ожидаемые конечные результаты выполнения

Программы развития ГБПОУ КК АКСУ, целевые показатели

Внесены следующие изменения и дополнения:

12. Модернизация материально-технической базы колледжа в соответствии с ФГОС ТОП-50, ТОП-РЕГИОН, регламентами союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), обеспечивающих подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными требованиями (в том числе одной мастерской, оснащенной современной материально-технической базой)

20. Увеличение доли обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, до 19%, к 2024 году до 25 % .

21. Увеличение числа обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, до 10%, к 2024 году до70%

22. Увеличение доли студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся, 06 % ,к 2024 году до0,8%

23. Увеличение числа преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Ворлдскиллс до 12 чел., к 2024 году 18 чел.

Внесены следующие дополнения:

Таблица 39

Перечень

целевых показателей оценки эффективности

Программы развития ГБПОУ КК АКСУ

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
Мероприятие 1. Актуализация содержания среднего профессионального образования и организации образовательного процесса, как способа обеспечения качества подготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО							
7	Внедрение целевой модели вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в	%	-	-	-	10	13

	обновлении образовательных программ, %						
Мероприятие 3. Расширение и совершенствование инновационной, научно-методической и исследовательской деятельности							
21	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, %	%	-	-	17	17	19
22	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, %	%	-	-	-	-	10
23	Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, %	%	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
Мероприятие 4. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива. Интеграция качества в стратегическое и оперативное управление							
31	Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам	чел.	6/-	6/-	8/1	10/1	12/1

	Ворлдскиллс, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел						
Мероприятие 5. Развитие системы дополнительного образования и активизация деятельности на рынке образовательных услуг							
39	Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт.	шт	-	-	-	-	1
Подпрограмма 7. Модернизация материально-технической базы, обеспечивающей реализацию современного образовательного процесса							
45	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.	ед	-	1	1	1	1

Внесены следующие дополнения:

6. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК АКСУ на 2017-2021 годы

Таблица 40

Мероприятия	Срок исполнения					Результаты	Исполнители	Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)
	2017	2018	2019	2020	2021			
Подпрограмма 1. Актуализация содержания среднего профессионального образования и организации образовательного процесса, как способа обеспечения качества подготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО								
Внедрение целевой модели вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении колледжа, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, %	-	-	-	10	13	Внедрение модели	Директор, заместитель директора по учебной работе	БС, ВБС
Подпрограмма 7.«Модернизация материально-технической базы, обеспечивающей реализацию современного образовательного процесса								
Создание мастерских, оснащенных современной материально-	-	-	1	1	1	Обеспечение качества проведения	Директор Заместитель	БС, ВБС

технической базой по 1 из компетенций						занятий	директора по административно-хозяйственной работе	